

### Дополнительное соглашение № 3

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»  
на март 2022 – март 2025 года

От работодателя:

Заведующая  
МБДОУ № 8 «Теремок»  
\_\_\_\_\_ М.М. Худжина

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.

От работников

Председатель Профкома  
МБДОУ № 8 «Теремок»  
\_\_\_\_\_ Л.И. Гаврилова

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.

На основании Постановления Администрации города Шарыпово от 23.11.2022г. № 391 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» внести следующие изменения в Положение об оплате труда МБДОУ №8 «Теремок»:

1.1. В разделе 2 Положения: В строке 11 столбца 1 таблицы пункта 2.4. слова «специалист ОК» заменить словами «специалист по кадрам».

1.2. В столбце 1 таблицы пункта 2.6.:

Строку 3 изложить в новой редакции: «1 квалификационный уровень: дворник, кастаньяша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, , кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания»;

1.3. Строку 7 изложить в новой редакции: «2 квалификационный уровень: повар, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, плотник».

1.4. Пункт 2.7. изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов должностей, не предусмотренных ПКГ:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Машинист по стирке и ремонту белья	3275,0
Специалист по охране труда	4650,0

4. Таблицу 1 «Стимулирующие выплаты» изложить в новой редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Режим оплаты
		Наименование	индикатор		

1	2	3	4	5	6	
Педагог-психолог	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	1.полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	15	Ежемесячно по факту	
	2. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.Реализация плана работы, наличие отчетной документации (за каждое объединение)	1.Руководство деятельностью МС, ГРГ 2.Руководство деятельностью МО, ТГ, РГ	5		3
		2.Проведение открытых мероприятий для педагогов (семинары, тренинги, мастер-классы, занятия и др.)	Не менее одного мероприятия	7		
	<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	1.Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	1.участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие утвержденного проекта, программы; сопутствующего материала, документации, отчетов, презентаций, фотоотчета и т.п.		10	
		2.Участие в очных конкурсах профессионального мастерства(наличие подтверждающих документов)	Призовое место Участие		10 8	
		3.На сайтах профессиональных сообществ	Призовое место		3 за каждое, но не более 1	
		4.Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи, конспекта ОД, сценария мероприятия, консультации	публикация на сайтах профессиональных сообществ после экспертизы на конференциях, ЕМД, МПР, различных конкурсах, неделях пед.мастерства, отчетных мероприятиях для родителей		5 за каждое, но не более 2 мероприятий	
		5.Участие в вебинарах на образовательных сайтах	Наличие сертификата		3 за каждый, но не более 3вебинаров	
6. адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат		оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем		4		
7. Сопровождение общеобразовательных групп (подготовка к школьному обучению)		Фактическое проведение		10		

		8.Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	10		
2. Осуществление дополнительных работ		1.участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство территории		6	По факту	
		2.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях; общественных акциях.	5 1 за каждую, но не более 3	По факту	
		3.Ведение общественной работы: (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ, комиссии и т.д.)	Фактическое участие, отсутствие замечаний	4 за каждое, не более 12 баллов	По факту	
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	1.Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	1.организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей,	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей, подготовка документов на ТПМПК, ИОМ и т.д.	2 за каждое, но не более 10 баллов		
		2.работа с родителями, (консультации, мастер-классы, семинары и т.п.)	журнал регистрации консультаций	2 за каждое, но не более 10		
		3.Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждый, но не более 10		
		4.Эффективность работы с родителями, мероприятия с участием родителей	Проведение консультаций, мастер-классов и тренингов и т.п. (наличие журнала учета, листа регистрации)	10		
<b>Воспитатель</b>	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	1.полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	15	Ежемесячно, по факту	
		2.Руководство деятельностью МО, ТГ, РГ, ГРГ, проекты, кружки и т.п.	1.Руководство деятельностью МС, ГРГ		5	Ежемесячно, по факту
			2.Руководство деятельностью МО, ТГ, РГ		3	Ежемесячно, по факту
	3.Участие в работе ППк (подготовка документов, написание характеристик)	Отсутствие замечаний при оформлении (1 балл за каждого ребенка, не более 5 баллов)		5	по факту	

		4.Участие в разработке АООП, АОП (ИОМ)	Фактическое участие (за каждую программу, маршрут)	2	по факту
2.Обеспечение занятости детей	1.Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков		постоянно	10	ежемесячно
	2.Наличие у детей призовых мест в различных конкурсах, фестивалях, спартакиадах и др.	1.Муниципальный, краевой, федеральный-победитель		7	
		2.на сайтах профессиональных сообществ <b>не более 1-ой грамоты</b>		3	
3.Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	1.Ежедневное проведение закаливающих процедур		отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	ежемесячно
	2.Соблюдение температурного, светового режима			5	ежемесячно
	3.Адаптация детей раннего возраста до 3-х лет		Легкая, средняя – 95%	10	По факту
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
1.Участие в инновационной деятельности	1.Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		Наличие утвержденного проекта, программы; сопутствующего материала, документации, отчетов, презентаций, фотоотчета и т.п.	10	
	2.Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи, конспекта ОД, сценария мероприятия, консультации		публикация на сайтах профессиональных сообществ после экспертизы на конференциях, ЕМД, МПР, различных конкурсах, неделях педмастерства, отчетных мероприятиях для родителей	5 за каждое, но не более 2 мероприятий	
	3.Участие в вебинарах на образовательных сайтах;		Наличие сертификата	3 за каждый, но не более 3вебинаров	
2.Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	1.Отсутствие травм, несчастных случаев		0	10	ежемесячно

	2.Работа со сложным контингентом дошкольников (интеграция детей с отклонениями в развитии (по рекомендации ТПМПК) в группах общеразвивающей направленности	Реализация АОП, индивидуального образовательного маршрута	10	Ежемесячно, по факту
	3.Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Снижение уровня заболевания у детей (ниже, чем в среднем по ДООУ)	на 1-2% = 8 на 3-5 % = 10 на 6-8 % = 12 на 8 % и более = 16	
3.Эффективность работы с родителями	1.Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	10	ежемесячно
	2.Посещаемость детей	не менее 76 %	76-80,99% = 7 81-90,99% =9 91 -100 % =12	Ежемесячно, по факту
	3.Отсутствие родительской задолженности		7	Ежемесячно, по факту
4.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство территории		6	По факту
	2.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;  общественных акциях	5  1 за каждую, но не более 3	По факту
	3.Ведение общественной работы: (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ, комиссии и т.д.)	Фактическое участие, отсутствие замечаний	4 за каждое, не более 12 баллов	По факту
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
1.Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	1.Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний администрации учреждения	10	
	2. Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждый, но не более 10	

	3. Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- Пошив костюмов, - изготовление элементов к костюмам и изготовление атрибутов,  - помощь в оформлении холлов и залов ДОУ	4  2  1		
	4.Участие в очных конкурсах профессионального мастерства(наличие подтверждающих документов)  На сайтах профессиональных сообществ	Призовое место Участие   Призовое место	10 8  3		
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	1.Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	15	
		2.Работа со сложным контингентом дошкольников (интеграция детей с отклонениями в развитии (по рекомендации ТПМПК) в группах общеразвивающей направленности	Реализация АОП, индивидуального образовательного маршрута	10	
		3.Руководство деятельностью МО, ТГ, РГ, ГРГ, проекты, кружки и т.п.	1.Руководство деятельностью МС,ГРГ	5	По факту
	2.Руководство деятельностью МО, ТГ, РГ		3		
	2.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	1.Праздники - День здоровья, спартакиада детская, ГТО и т.п.	наличие мероприятий	5 за каждый праздник (но не более 2х)	По факту
		2.Помощь в проведении мероприятий	наличие мероприятий	2	По факту
		3.Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	10	Ежемесячно, по факту
		4.Соблюдение температурного, светового режима		5	ежемесячно
	<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1.Достижения детей	1.Участие в муниципальных и региональных смотрах конкурсах, соревнованиях	1.% участвующих от общего числа детей	20	По факту

	2.Наличие у детей призовых мест в различных конкурсах, фестивалях, спартакиадах и др.	2.муниципальный, краевой, федеральный – призовое место	30	По факту
		3.на сайтах профессиональных сообществ не более 1-ой грамоты	3	По факту
2.Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	1.Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	5 за каждый, но не более 30	По факту
	2.Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждый, но не более 10	По факту
	3.Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- Пошив костюмов, - изготовление элементов к костюмам и изготовление атрибутов, - помощь в оформлении холлов и залов ДОУ	4  2  1	По факту
	4.Оказание дополнительных образовательных услуг с воспитанниками (кружковая деятельность)	Наличие плана, графика работы, учета посещаемости, регулярного проведения занятий	20	Ежемесячно, по факту
	5.Сотрудничество со сторонними организациями при организации образовательного процесса		10	По факту
3.Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	1.Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	17	По факту
4.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство территории		6	По факту
	2.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях; общественных акциях	5 1 за каждую, но не более 3	По факту
	3.Ведение общественной работы: (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ, комиссии и т.д)	Фактическое участие, отсутствие замечаний	4 за каждое, не более 12 баллов	По факту
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				



1.Высокий уровень педагогического мастерства при организационно-образовательного процесса	1.Участие в очных конкурсах профессионального мастерства(наличие подтверждающих документов)	Призовое место Участие	10 8	По факту
	2.На сайтах профессиональных сообществ	Призовое место	3	
	3.Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи, конспекта ОД, сценария мероприятия, консультации	публикация на сайтах профессиональных сообществ после экспертизы на конференциях, ЕМД, МПР, различных конкурсах, неделях педмастерства, отчетных мероприятиях для родителей	5 за каждое, но не более 2 мероприятий	Ежемесячно, по факту
	4.Участие в вебинарах на образовательных сайтах;	Наличие сертификата	3 за каждый, но не более 3вебинаров	Ежемесячно, по факту
	5.Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	отсутствие замечаний администрации учреждения	18	Ежемесячно, по факту
	6.Доля мероприятий с участием родителей	Наличие листа регистрации, фотоотчета, сопутствующего материала	10	По факту
2.Участие в разработке и реализации проектов, программ,связанных с образовательной деятельностью	1.Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие утвержденного проекта, программы; сопутствующего материала, документации,отчетов, презентаций, фотоотчета и т.п.	10	Ежемесячно, по факту
	2.Наличие лицензированной программы	(один раз при лицензировании)	20	По факту
	3.Призовое место в конкурсе проектов и программ		15	По факту
	4.Издание печатной продукции (статей), отражающие результаты работы		10	По факту
Младший воспитатель,	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			

помощник воспитателя	1.Проведение работы по укреплению здоровья детей	1.Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	15	Ежемесячно, по факту
		2.Превышение плановой посещаемости (76%)	от 1% до 5% от 5% до 9% от 10% до 14% от 15% и более	1 2 3 4	По факту
	2.Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	1.Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	15	Ежемесячно, по факту
	<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство территории		30	По факту
		2.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях; общественных акциях	5 1 за каждую, но не более 3	По факту
		3.Ведение общественной работы: (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ, комиссии и т.д.)	Фактическое участие, отсутствие замечаний	4 за каждое, не более 12 баллов	По факту
	2.Участие в мероприятиях учреждения	1.Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждый, но не более 10	По факту
	<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	1.Соблюдение санитарно-гигиенических норм	1.Отсутствие замечаний надзорных органов		20	Ежемесячно, по факту
2.Отсутствие травм, несчастных случаев			10	Ежемесячно, по факту	
Заведующий производством, шеф-повар, повар	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	1.Наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30	Ежемесячно, по факту
			устранение предписаний в установленные сроки	20	По факту
	<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1.Снижение уровня заболеваемости детей	1.Уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	30	ежемесячно
2.Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	1.Отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	ежемесячно	

	3.Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	1.Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	ежемесячно	
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	1.Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	1.Состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10	ежемесячно	
	2.Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	1.Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40	ежемесячно	
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке и ремонту белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, плотник	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	1.Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	1.Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий		20	Ежемесячно, по факту	
		2.Отсутствие замечаний администрации учреждения		10	Ежемесячно, по факту	
	<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	1.Бесперебойное функционирование систем жизнедеятельности учреждения	1.Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие замечаний, жалоб	10	Ежемесячно, по факту	
	2.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство территории		30	По факту	
		2.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях; общественных акциях	5 1 за каждую, но не более 3	По факту	
		3.Ведение общественной работы: (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ, комиссии и т.д.)	Фактическое участие, отсутствие замечаний	4 за каждое, не более 12 баллов	По факту	
	<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	1.Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	1.Соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя учреждения	30	Ежемесячно, по факту	
Делопроизводитель, секретарь,	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					

специалист по кадрам	1.Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	1.Соответствие нормам действующего законодательства	отсутствие замечаний	30	Ежемесячно, по факту
	2.Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	2.Соответствие заданным нормам	отсутствие замечаний	30	Ежемесячно, по факту
	<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	1.Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	1.Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов, отсутствие замечаний	15	Ежемесячно, по факту
		2.Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомостями	отсутствие замечаний	15	Ежемесячно, по факту
	<b>3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b>				
1.Оперативность выполняемой работы	1Оформление документов в срок	отсутствие замечаний	20	Ежемесячно, по факту	
Специалист по охране труда	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.Эффективность деятельности	1.Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	отсутствие замечаний	35	Ежемесячно, по факту
	<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда</b>				
	1.Результативность деятельности	1.Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	отсутствие замечаний	20	Ежемесячно, по факту
		2.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство территории		15	По факту
	<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
1.Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	1.Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями	отсутствие замечаний	30	Ежемесячно, по факту	
Агент по закупкам,	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				

контрактный управляющий	1.Образцовое состояние документооборота	1.Отсутствие замечаний по документообеспечению в сфере закупок	отсутствие замечаний	10	Ежемесячно, по факту
	2.Соблюдение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	1.Отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	20	Ежемесячно, по факту
	3.Своевременное размещение плана закупок, согласно требованиям законодательства РФ	1.Отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	15	Ежемесячно, по факту
	<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1.Оперативность выполняемой работы	1.Оформление документов в срок	отсутствие замечаний	15	Ежемесячно, по факту
	2.Результативность деятельности	1.Отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	15	Ежемесячно, по факту
	<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	1.Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	1.Отсутствие замечаний от вышестоящих ведомств	отсутствие замечаний	10	Ежемесячно, по факту
	2.Качество предоставления месячной, квартальной и годовой отчетности, соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов	1.Отсутствие замечаний от вышестоящих ведомств	отсутствие замечаний	15	Ежемесячно, по факту
	Педагогические работники: учитель-дефектолог, учитель-логопед	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
1.Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников		1.Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие утвержденного проекта, программы; сопутствующего материала, документации, отчетов, презентаций, фотоотчета и т.п.	10	ежемесячно
		2.Участие в разработке АООП, АОП (ИОМ)	Фактическое участие (за каждую программу, маршрут)	3	по факту
		3.Проведение открытых мероприятий для педагогов (семинары, тренинги, мастер-классы, занятия и др.)	Не менее одного мероприятия	7	по факту

	4.Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи, конспекта ОД, сценария мероприятия, консультации	публикация на сайтах профессиональных сообществ после очной экспертизы на конференциях, ЕМД, МПР, различных конкурсах, неделях пед.мастерства, отчетных мероприятиях для родителей, участие в вебинарах	5 за каждое, но не более 2 мероприятий	по факту
2.Работа с семьями обучающихся	1.Эффективность работы с родителями, мероприятия с участием родителей	Проведение консультаций, мастер-классов и тренингов и т.п. (наличие журнала учета, листа регистрации)	10	по факту
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1.Участие в конкурсах профессионального мастерства	1.Участие в очных конкурсах профессионального мастерства(наличие подтверждающих документов)	Призовое место Участие	10 8	по факту
	2.На сайтах профессиональных сообществ	Призовое место	3 за каждое, но не более 1	
2.Снижение доли учащихся с проблемами речи	1.Динамика результатов	При наличии подтверждающих документов	8	по факту
	2.Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса. Реализация плана работы, наличие отчетной документации (за каждое объединение)	1.Руководство деятельностью МС,ГРГ	5	По факту
		2.Руководство деятельностью МО, ТГ, РГ	3	
3.Участие в работе ППк	Подготовка документов, написание характеристик	5	по факту	
3.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство территории		6	По факту
	2.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях; общественных акциях	5 1 за каждую, но не более 3	по факту
	3.Ведение общественной работы: (офф. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ, комиссии и т.д)	Фактическое участие, отсутствие замечаний	4 за каждое, не более 12 баллов	по факту
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
1.Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	1.Соблюдение трудовой, высокий уровень исполнительской дисциплины	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя учреждения, подготовка отчетов	5	Ежемесячно, по факту

	2.Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам (100%)	15	Ежемесячно, по факту
2.Образцовое содержание кабинета	1.Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	10	Ежемесячно, по факту
3.Участие в детских праздниках		Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждый, но не более 10	По факту

II. Настоящее Дополнительное соглашение вступают в силу с момента подписания