

Дополнительное соглашение № 4

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»
на март 2022 – март 2025 года

От работодателя:

Заведующая
МБДОУ № 8 «Теремок»
_____ М.М. Худжина

« ___ » _____ 2023г.

От работников

Председатель Профкома
МБДОУ № 8 «Теремок»
_____ О.А. Ганина

« ___ » _____ 2023г.

На основании Постановления Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» внести следующие изменения в Положение об оплате труда Коллективного договора МБДОУ №8 «Теремок»:

1. В разделе 2 Положения:

1.1. в строке 11 столбца 1 таблицы пункта 2.4. слова «специалист ОК» заменить словами «специалист по кадрам».

1.2. В столбце 1 таблицы пункта 2.6. строку 3 изложить в новой редакции:

«1 квалификационный уровень: дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания»;

1.3. Строку 7 изложить в новой редакции: «2 квалификационный уровень: повар, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, плотник».

1.4. Пункт 2.7. изложить в новой редакции:

«Минимальные размеры окладов должностей, не предусмотренных ПКГ:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Машинист по стирке и ремонту белья	3275,0
Специалист по охране труда	4650,0

2. В разделе 4 Положения:

2.1. Пункт 4.9. изложить в новой редакции:

«Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно».

2.2. Таблицу 1 пункта 4.10. «Стимулирующие выплаты» изложить в новой редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		Наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
	адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закалывающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20

			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
		посещаемость детей	не менее 80%	20
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	20
			призовое место	50
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
		выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30
			призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
Заведующий производством, шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	30
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастаньяша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке и ремонту белья, сторож, уборщик служебных помещений, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования плотник, кухонный рабочий.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	отсутствие замечаний, аварий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Бесперебойное функционирование систем жизнедеятельности учреждения	отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие замечаний, жалоб	30
	Осуществление дополнительных работ	исполнительская дисциплина при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	отсутствие замечаний, жалоб	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя учреждения	30
Делопроизводитель, специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	отсутствие замечаний	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	отсутствие замечаний	30

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	отсутствие замечаний	20
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность деятельности	Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	отсутствие замечаний	35
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда			
	Результативность деятельности	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	отсутствие замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями	отсутствие замечаний	30
Агент по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению в сфере закупок	отсутствие замечаний	10
	Соблюдение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	20
	Своевременное размещение плана закупок, согласно требованиям законодательства РФ	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	отсутствие замечаний	15
	Результативность деятельности	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от вышестоящих ведомств	отсутствие замечаний	10
	Качество предоставления месячной, квартальной и годовой отчетности, соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов	отсутствие замечаний от вышестоящих ведомств	отсутствие замечаний	15
Педагогические работники: учитель-дефектолог, учитель-логопед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	20
	Работа с семьями обучающихся	проведение мероприятий	не менее одного мероприятия	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	всероссийский, региональный, муниципальный уровень	победитель, призер, лауреат	30
	Снижение доли учащихся с проблемами речи	динамика результатов	при наличии подтверждающих документов	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	соблюдение трудовой, высокий уровень исполнительской дисциплины	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя учреждения, подготовка отчетов, ведение документации	20
	Образцовое содержание кабинета	соответствие требованиям СанПиН, накопление методических материалов, эстетическое оформление	отсутствие жалоб, наличие методических материалов	20

3. Пункт 6 Положения изложить в новой редакции:

6. Оплата труда заместителей руководителя учреждения

6.1. Оплата труда заместителей руководителя учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя учреждения, без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

6.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя учреждения, его заместителей устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя и заместителя руководителя) определяется в размере не превышающем размера, установленного в таблице:

№ п/п	Наименование типов учреждения	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год)
		Заместитель руководителя
1	Дошкольные образовательные учреждения	До 2,3

6.5. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя устанавливаются согласно таблице 5 к настоящему Положению:

Таблица 5
Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности качества деятельности учреждения для заместителей руководителя

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Режим оплаты
		Наименование	Индикатор		
Заместитель руководителя	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Создание условий для осуществления	1. материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного	в соответствии с лицензией	5%	Ежемесячно

учебно-воспитательного Процесса	Процесса			
	2.наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагог-х кадров на квалификационную категорию	10%	
	3.обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны Труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные Сроки	10%	
	4.система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических Кадров	5%	
2.Сохранение здоровья детей в учреждении	1.организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным Меню	отсутствие жалоб, замены продуктов, замечаний Роспотребнадзора	5%	
	2.создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	5%	
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1. Обеспечение качества образования в учреждении	1.участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	1.участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%	
		2.победы в конкурсах инновационных учреждений, Победы в профессиональных конкурсах	10%	
	2.достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, Соревнованиях	2.наличие призеров и победителей	10%	

	2. Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом Комплектования	Движение обучающихся в пределах 1 - 2% от общей Численности	10%
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1. Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и Реализация программ и Проектов	10%
4. Выплаты за сложность и напряженность и особый режим работы				30%

6.6. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие виды персональных выплат:

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	При наличии высшей квалификационной категории при наличии первой квалификационной категории при наличии второй квалификационной категории	20% 15% 10%
2	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов: до 3 свыше 3	30% 60%
3	Опыт работы в занимаемой должности <*>: от 1 года до 5 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии почетного звания, начинающегося со слов "Заслуженный" при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	5% 15% 20% 15% 20%
	от 5 лет до 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии почетного звания, начинающегося со слов "Заслуженный" при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	15% 25% 30% 25% 30%
	свыше 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии почетного звания, начинающегося со слов "Заслуженный" при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <*>	25% 35% 40% 35%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	40%
--	--	-----

<*>Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

6.7. Стимулирующие выплаты по итогам выплачиваются **по итогам работы за календарный или учебный год.**

6.8. Размер стимулирующих выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителям руководителя по следующим основаниям:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	Наименование	индикатор	
1. Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99% от 99,1% до 100%	70% 100%
2. Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
3. Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
4. Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
5. Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные Федеральные Межрегиональные Региональные внутри учреждения	100% 90% 80% 70% 60%

6.9. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя учреждения.

6.10. Заместителям учреждения может оказываться единовременная материальная помощь по основаниям и в размере, установленным разделом 5 настоящего Положения.

4. На основании Решения отчетно-выборного профсоюзного собрания МБДОУ №8 «Теремок» от 06.02.2023г. № 2 Представитель от работников Председатель Профкома МБДОУ №8 «Теремок» «Л.И. Гаврилова» заменить на «О.А. Ганина».

5. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2023г.

Протокол № 2
отчетно-выборного профсоюзного собрания
МБДОУ № 8 «Теремок»

от 06.02.2023г.

Всего членов профсоюза,
состоящих на учете в профсоюзной организации – 51 человек
Присутствуют – 45 человек
Отсутствуют по уважительной причине – 6 человек

Председатель собрания – Гаврилова Л.И.
Секретарь собрания – Булахтина Е.В.

Повестка дня:

1. Выборы председателя первичной профсоюзной организации;
2. Выборы уполномоченного по охране труда;
3. Выборы профсоюзного комитета

Слушали:

1. По первому вопросу слушали Председателя профсоюзной организации МБДОУ Гаврилову Л.И., которая предложила избрать на следующий срок председателем профсоюзной организации Ганину Оксану Алексеевну.

Постановили:

1. Открытым голосованием большинством голосов избрать председателем профсоюзной организации Ганину Оксану Алексеевну.
Результаты открытого голосования:
«За» - 44 чел.
«Против» - 0 чел.
«Воздержался» - 1 чел.
2. По второму вопросу слушали заведующую МБДОУ №8 «Теремок» Худжину М.М., которая предложила оставить на следующий срок уполномоченным по охране труда Сафонову Наталью Викторовну.
Результаты открытого голосования:
«За» - 45 чел.
«Против» - 0 чел.
«Воздержался» - 0 чел.
3. По третьему вопросу слушали:
 - 3.1. воспитателя МБДОУ Ганину Оксану Алексеевну, которая предложила в состав ПК следующие кандидатуры:
Галашову Е.В. – воспитателя;
Стародубцеву Г.В. – воспитателя;
Полозову Е.О. – воспитателя;
 - 3.2. музыкального руководителя Гаврилову Л.И., которая предложила оставить в составе ПК:
Белоусову Т.В. – воспитателя;

Иванову Е.А. – учителя-логопеда;

3.3. Зам.зав. по ВМР Темербаеву А.В., предложившую выбрать в состав ПК:

Тураеву Е.П. – учителя-дефектолога;

Носареву Л.М. – младшего воспитателя;

Геллер К.И. – учителя-логопеда;

Тищенко Т.В. – воспитателя;

Бессонову Е.Б. – музыкального руководителя.

Выборы проводились списком путем открытого голосования:

«За» - 42 чел.

«Против» - 0 чел.

«Воздержался» - 3 чел.

Решение:

1. Избрать председателем профсоюзной организации МБДОУ № 8 «Теремок на период с 2023-2025гг. Ганину Оксану Алексеевну.

2. Оставить на следующий срок (2023-2025гг.) уполномоченным по охране труда Сафонову Наталью Викторовну.

3. Избрать членами профсоюзного комитета:

Галашову Е.В. – воспитателя;

Стародубцеву Г.В. – воспитателя;

Полозову Е.О. – воспитателя;

Белоусову Т.В. – воспитателя;

Иванову Е.А. – учителя-логопеда;

Тураеву Е.П. – учителя-дефектолога;

Носареву Л.М. – младшего воспитателя;

Геллер К.И. – учителя-логопеда;

Тищенко Т.В. – воспитателя;

Бессонову Е.Б. – музыкального руководителя.

Председатель ППО _____ Л.И. Гаврилова

Секретарь _____ Е.В. Булахтина