

## Дополнительное соглашение № 5

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»  
на март 2022 – март 2025 года

От работодателя:

Заведующая

МБДОУ № 8 «Теремок»

\_\_\_\_\_ М.М. Худжина

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.

От работников

Председатель Профкома

МБДОУ № 8 «Теремок»

\_\_\_\_\_ О.А. Ганина

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.

Стороны совместно договорились:

I. Согласно Постановления Администрации города Шарыпово от 16.03.2023г. № 69 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 № 133 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово» внести следующие изменения в Положение об оплате труда Коллективного договора МБДОУ №8 «Теремок»:

4. Таблицу 1 «Стимулирующие выплаты» п. 4.10. изложить в новой редакции:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	Баллы	Режим оплаты
1. Педагог-психолог	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. Разработка и внедрение авторских программ, проектов, кружков работа в творческих группах и др.	1. Создание и реализация авторских материалов, проектов и программ воспитания	До 5 за каждый	ежемесячно
			2. Аprobация или реализация отдельных частей программы, проектов, авторских разработок	До 3 за каждый	
		2. Проведение открытых мероприятий на уровне ДОУ	1. Консультация, семинар.	1 за каждый	
			2. Семинар-практикум, мастер-класс, ООД	До 5 за каждый	
		3. Проведение мероприятий на муниципальном уровне	1. Консультация, семинар.	2 за каждый	
			2. Семинар-практикум, мастер-класс, ООД	До 10 за каждый	
		4. Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта образовательной деятельности детей, их публикация	1. Изданное пособие с -опубликованным текстом в печатных периодических изданиях	За каждое До 5	
			2. на сайтах профессиональных сообществ после очной экспертизы на конференциях, ЕМД, различных конкурсах на уровне МБДОУ Города	За каждое 2 5	
			3. выставление материалов на сайтах профессиональных сообществ РФ	1 за каждое, но не более 3	
			4. призовое место за участие в конкурсах на сайтах	До 5 (1 м – 5б.	

		профессиональных сообществ (не более 1 диплома)	2 м – 4б. 3 м -3 б.)	
	5.Руководство деятельностью МС, МО, ТГ, РГ	подготовка отчетной документации.	До 5 за каждое	
	6. Ведение профессиональной документации (планирование, рабочие программы, журналы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам 100%	До 3 за каждое	
<b>2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1. Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	От фактического объема выполненных работ	До 10	
	2.Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	До 3 за каждый	
	3.Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения  (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждый	
2. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	1. Оформление и подготовка документов на ТПМПК;	полнота предоставл. сведений;	1 за каждого ребенка	Ежемесячно
	2.Участие и наличие призовых мест детей в выставках, конкурсах, фестивалях, спартакиадах и прочее на разных уровнях	1. Муниципальный Участие Призовые места	До 5 До 10 За каждый	
		2. Призовые места на сайтах профессиональных сообществ	До 3 за каждый, но не более 10	
3. Эффективность работы с родителями	Доля мероприятий с участием родителей	проведение консультаций, мастер-классов и т.п. (Лист регистрации, отзывы участников)	До 3 за каждое, не более 10	
<b>3.Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
1. Активность педагога	1.Очное участие в конкурсах профессионального мастерства  (наличие подтверждающих документов)	Результативность участия 1.МБДОУ -1 место -2место -3место -участие 2.муниципальный -1 место -2место -3место -участие	10 8 6 4  20 18 16 10	Ежемесячно

			3.красной, федеральный -победитель -участие	40 20	
		2.Участие в вебинарах на образовательных сайтах	Наличие сертификата	1 за каждый, но не более 3	
		3.Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждый	
		4.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, общественных акциях (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
		5.Ведение общественной работы (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ и т.д)	Фактическое участие, отсутствие замечаний	До 10 за каждое	
<b>II. Воспитатель</b>	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.Разработка и внедрение авторских программ, проектов	1.Создание и реализация авторских материалов, проектов и программ воспитания	До 5 за каждый	
			2.Апробация или реализация отдельных частей программы, проектов, авторских разработок	До 3 за каждый	
	2.Проведение открытых мероприятий <u>на уровне ДОУ</u>		1.Консультация, семинар.	1 за каждый	
			2.Семинар-практикум, мастер-класс, ООД	До 5 за каждый	
	3. Проведение мероприятий на <u>муниципальном уровне</u>		1.Консультация, семинар.	2 за каждый	
			2.Семинар-практикум, мастер-класс, ООД	До 10 за каждый	
	4. Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта образовательной деятельности детей, их публикация		1.Изданное пособие с -опубликованным текстом в печатных периодических изданиях	За каждое До 5 за каждое	
			2. на сайтах профессиональных сообществ после очной экспертизы на конференциях, ЕМД, различных конкурсах на уровне МБДОУ Города	За каждое 2 5	
			3. выставление материалов на сайтах профессиональных сообществ РФ	1 за каждое, но не более 3	
			4. призовое место за участие в конкурсах на сайтах профессиональных сообществ (не более 1 диплома)	До 5 (1 м – 5б. 2 м – 4б. 3 м -3 б.)	

	2. Обеспечение занятости детей в соответствии с режимом дня и образовательной программой	5. Руководство деятельностью МС, МО, ТГ, РГ	подготовка отчетной документации.	До 5 за каждое	ежемесячно
		6. Ведение профессиональной документации (планирование, рабочие программы, журналы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам 100%	До 3 за каждое	
		проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков, соблюдение режима дня	постоянно	5	
	3. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаляющих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
1. Осуществление дополнительных работ	1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении		От фактического объема выполненных работ	До 10	
	2. Участие в благоустройстве территории МБДОУ		Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	До 3 за каждое	
	3. Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий		- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения  (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждый	
2. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	1. Оформление и подготовка документов на ТПМПК;		полнота предоставленных сведений (написание характеристики)	1 за каждого ребенка	Ежемесячно
	2. Работа со сложным контингентом дошкольников (интеграция детей с отклонениями в развитии (по рекомендации ТПМПК) <b>в группах общеразвивающей направленности</b>		Реализация АОП, индивидуального образовательного маршрута в полном объеме; постоянно, без замечаний <b>(За одного ребенка)</b>	10 за каждого	
	3. адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический		оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных	2 за каждого реб.	

		климат	проблем в группах до 3х лет. (От фактической посещаемости)		
		4.Участие и наличие призовых мест детей в выставках, конкурсах, фестивалях, спартакиадах и прочее на разных уровнях	1. Муниципальный Участие Призовые места	До 5 До 10 За каждый	
			2.Призовые места на сайтах профессиональных сообществ	До 3 за каждый, но не более 10	
		5. Сотрудничество со сторонними организациями при организации образовательного процесса	По факту (не более одного раза в месяц)	До 2	
3.Эффективность работы с родителями	1.Посещаемость детей группы	76 –80,99% 81 – 90,99% 91 - 100%		10 12 15	
	2.Отсутствие родительской задолженности	0		5	
	3.Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		5	
4.Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	1.Снижение уровня заболеваний у детей (ниже, чем в среднем по ДООУ)	- на 1-2% - на 3-5% - на 6-8% - на 8% и более		3 5 7 10	
	2.отсутствие травм, несчастных случаев	0		5	
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
1. Активность педагога	1.Очное участие в конкурсах профессионального мастерства  (наличие подтверждающих документов)	Результативность участия 1..МБДОУ -1 место -2место -3место -участие		10 8 6 4	Ежемесячно
		2.муниципальный -1 место -2место -3место -участие		20 18 16 10	
	3.краевой, федеральный -победитель -участие		40 20		
	2.Участие в вебинарах на образовательных сайтах	Наличие сертификата		1 за каждый, но не более 3	
	3.Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль		3 2 1 За каждую	
	4.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, общественных акциях (От фактического объема выполненных работ)		До 10 за каждое	

		5. Ведение общественной работы (официальный сайт МБДОУ, ПДД, ОТ и т.д.)	Фактическое участие, отсутствие замечаний (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
<b>III. Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования.</b>	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1. Разработка и внедрение авторских программ, проектов	1. Создание и реализация авторских материалов, проектов и программ воспитания	До 5 за каждый	
			2. Апробация или реализация отдельных частей программы, проектов, авторских разработок	До 3 за каждый	
		2. Проведение открытых мероприятий <u>на уровне ДОУ</u>	1. Консультация, семинар.	1 за каждый	
			2. Семинар-практикум, мастер-класс, ООД	До 5 за каждый	
		3. Проведение мероприятий на <u>муниципальном уровне</u>	1. Консультация, семинар.	2 за каждый	
			2. Семинар-практикум, мастер-класс, ООД	До 10 за каждый	
		4. Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта образовательной деятельности детей, их публикация	1. Изданное пособие с -опубликованным текстом в периодических изданиях	За каждое До 5	
			2. на сайтах профессиональных сообществ после очной экспертизы на конференциях, ЕМД, различных конкурсах на уровне МБДОУ Города	За каждое 2 5	
			3. выставление материалов на сайтах профессиональных сообществ РФ	1 за каждое, но не более 3	
			4. призовое место за участие в конкурсах на сайтах профессиональных сообществ (не более 1 диплома)	До 5 (1 м – 5б. 2 м – 4б. 3 м -3 б.)	
		5. Руководство деятельностью МС, МО, ТГ, РГ	подготовка отчетной документации.	До 5 за каждое	ежемесячно
		6. Ведение профессиональной документации (планирование, рабочие программы, журналы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам 100%	До 3 за каждое	
2. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического, эмоционального и физического здоровья детей	Спортивные и музыкальные развлечения	Наличие сценариев мероприятий, фото отчета	2 за каждый		

<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1. Осуществление дополнительных работ	1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	От фактического объема выполненных работ	До 10	
	2. Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	До 3 за каждый	
	3. Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения  (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждый	
	4. Оказание дополнительных образовательных услуг (кружковая работа)	наличие плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного проведения занятий	До 10	
2. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	1. Работа со сложным контингентом дошкольников (интеграция детей с отклонениями в развитии (по рекомендации ГПМПК) <b><u>в группах общеразвивающей направленности</u></b>	Реализация АОП, индивидуального образовательного маршрута в полном объеме; постоянно, без замечаний <b>(За одного ребенка)</b>	3 за каждого	Ежемесячно
		2. Участие в работе консультационного пункта	До 3	
	2. Участие и наличие призовых мест детей в выставках, конкурсах, фестивалях, спартакиадах и прочее на разных уровнях	1. Муниципальный Участие Призовые места	До 5 До 10 За каждый	
		2. Призовые места на сайтах профессиональных сообществ	До 3 за каждый, но не более 10	
	5. Сотрудничество со сторонними организациями при организации образовательного процесса	По факту (не более одного раза в месяц)	До 2	
3. Эффективность работы с родителями	Доля мероприятий с участием родителей	проведение консультаций, мастер-классов и т.п. (Лист регистрации, отзывы участников)	До 3 за каждое, не более 10	
4. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	5 за каждый	

	образовательного процесса, достижения детей				
	5.Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	5	
	1. Активность педагога	<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
		1.Очное участие в конкурсах профессионального мастерства (наличие подтверждающих документов)	Результативность участия 1..МБДОУ -1 место -2место -3место -участие 2..муниципальный -1 место -2место -3место -участие 3. краевой, федеральный -победитель -участие	10 8 6 4 20 18 16 10 40 20	
		2.Участие в вебинарах на образовательных сайтах	Наличие сертификата	1 за каждый, но не более 3	
		3.Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждый	
		4.Участие в общественной Жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, общественных акциях (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
		5.Ведение общественной работы (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ и т.д)	Фактическое участие, отсутствие замечаний (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	Ежемесячно
<b>IV.Младшие воспитатели</b>	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	10	
	2.Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5	
	3.Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	До 15	

		необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию, сопровождение детей на прогулку и занятия			
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
1.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении		От фактического объема выполненных работ	До 10	
	2.Участие в благоустройстве территории МБДОУ		Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	До 3 за каждый	
	3.Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий		- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения  (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждый	
<b>3.Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
1.Активность сотрудника	1.Участие в детских праздниках		Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждую	
	2.Участие в общественной жизни		Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, общественных акциях (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
	3.Ведение общественной работы (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ и т.д.)		Фактическое участие, отсутствие замечаний (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
<b>V. Шеф-повар, повар</b>	<b>1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	1.отсутствие предписаний	5	
			2. устранение предписаний в установленные сроки	3	
	<b>2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1.Соблюдение норм в приготовлении пищи, согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов		0	4
2.Соблюдение технологического процесса	Отсутствие замечаний надзорных		0	4	

	приготовления пищи	органов			
	3.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Фактическое выполнение работ	До 10	
		2.Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	До 3 за каждое	
		3.Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения  (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
	<b>3.Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	1.Содержание помещения в строгом соответствии с СанПиН	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	0	3	
	2.Активность сотрудника	1.Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	До 3 за каждую	
		2.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, общественных акциях (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
		3.Ведение общественной работы (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ и т.д)	Фактическое участие, отсутствие замечаний (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	Ежемесячно
<b>VI.</b>	<b>1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
<b>Заведующий хозяйством, Кладовщик, кастелянша, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, кух.</b>	1.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	От фактического объема выполненных работ	До 10	
		2.Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	До 3 за каждое	
		3.Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения  (От фактического объема	До 10 за каждое	

рабочий, электрик, сантехник, плотник, рабочий по комплексно му обслуживани ю здания,  заведующий произствен ном			выполненных работ)		
		4. Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	До 5	ежемесячно
		5. Первичная обработка сырья	Постоянно	До 8	
	<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	1. отсутствие предписаний	5	
			2. устранение предписаний в установленные сроки	3	
	<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	1. Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	наличие предписаний контролирующих органов	1. отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	5	
			2. отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	3	
	2. Активность сотрудника	1. Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждую	
2. Участие в общественной жизни		Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, общественных акциях (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое		
3. Ведение общественной работы (офф. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ и т.д)		Фактическое участие, отсутствие замечаний (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое		
VII. Делопроизводитель, инспектор отдела кадров	<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1. Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний	0	До 10	
	<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1. Осуществление дополнительных работ	1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	От фактического объема выполненных работ	До 10	
2. Участие в благоустройстве территории МБДОУ		Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ	До 3 за каждое		

			или на основании справки		
		3.Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения пошив костюмов, оформление зала  (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
	2.Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	0	До 5	
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	1..Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомостями	Отсутствие замечаний	0	До 5	
	2.Активность сотрудника	1.Участие в детских праздниках	Главная роль Второстепенная роль Эпизодическая роль	3 2 1 За каждую	
		2.Участие в общественной жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, общественных акциях	До 10 за каждое	
		3.Ведение общественной работы (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ и т.д)	Фактическое участие, отсутствие замечаний	До 10 за каждое	
<b>VIII. Специалист по охране труда</b>	<b>1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.Эффективность деятельности	Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	Отсутствие замечаний	До 10	Ежемесячно
	<b>2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	1.Результативность деятельности	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие замечаний	До 5	Ежемесячно

		или устранение предписаний в установленный срок			
2.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении		От фактического объема выполненных работ	До 5	Ежемесячно
	2.Участие в благоустройстве территории МБДОУ		Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	До 3 за каждое	
	3.Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий		- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения пошив костюмов, оформление зала  (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
1.Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями		Отсутствие замечаний	До 5	ежемесячно
IX. Агент по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению в сфере закупок	отсутствие замечаний	До 5	ежемесячно
	2. Соблюдение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	До 10	ежемесячно
	3.Своевременное размещение плана закупок, согласно требованиям законодательства РФ	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	До 8	ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	отсутствие замечаний	до5	ежемесячно
	2.Результативность деятельности	отсутствие предписаний вышестоящих и надзорных органов	отсутствие замечаний	До 5	ежемесячно

3.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	От фактического объема выполненных работ	До 10		
	2.Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	До 3 за каждое		
	3.Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения пошив костюмов, оформление зала (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
1.Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от вышестоящих ведомств	отсутствие замечаний	10	ежемесячно	
2.Качество предоставления месячной, квартальной и годовой отчетности, соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов	отсутствие замечаний от вышестоящих ведомств	отсутствие замечаний	15	ежемесячно	
<b>III. Педагогические работники: учитель-логопед, учитель-дефектолог.</b>	<b>3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.Разработка и внедрение авторских программ, проектов	1.Создание и реализация авторских материалов, проектов и программ воспитания	До 5 за каждый	
			2.Апробация или реализация отдельных частей программы, проектов, авторских разработок	До 3 за каждый	
		2.Проведение открытых мероприятий <u>на уровне ДОУ</u>	1.Консультация, семинар.	1 за каждый	
			2.Семинар-практикум, мастер-класс, ООД	До 5 за каждый	
		3. Проведение мероприятий на <u>муниципальном уровне</u>	1.Консультация, семинар.	2 за каждый	
			2.Семинар-практикум, мастер-класс, ООД	До 10 за каждый	
		4. Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта образовательной деятельности детей, их публикация	1.Изданное пособие с -опубликованным текстом в периодических изданиях	За каждое До 5	
			2. на сайтах профессиональных сообществ после очной экспертизы на конференциях, ЕМД, различных конкурсах на уровне МБДОУ Города	За каждое 2 5	
			3. выставление материалов на сайтах профессиональных сообществ РФ	1 за каждое, но не более 3	
			4. призовое место за участие в	До 5	

		конкурсах на сайтах профессиональных сообществ (не более 1 диплома)	(1 м – 5б. 2 м – 4б. 3 м -3 б.)	
	5.Руководство деятельностью МС, МО, ТГ, РГ	подготовка отчетной документации.	До 5 за каждое	ежемесячно
	6. Ведение профессиональной документации (планирование, рабочие программы, журналы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам 100%	До 3 за каждое	
<b>4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	От фактического объема выполненных работ	До 10	
	2.Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	До 3 за каждый	
	3.Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения  (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждый	
2. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	1. Оформление и подготовка документов на ТПМПК;	полнота предоставленных сведений (написание характеристики)	1 за каждого ребенка	Ежемесячно
	2.Обследование детей для формирования коррекционных групп	По факту	До 5 за каждую группу	
	3			
		2.Участие в работе консультационного пункта	До 3	
	4.Участие и наличие призовых мест детей в конкурсах, олимпиадах на разных уровнях	1. Муниципальный Участие Призовые места	До 5 До 10 За каждый	
		2. Призовые места на сайтах профессиональных сообществ	До 3 за каждый, но не более 10	
5. Сотрудничество со сторонними	По факту (не более одного раза в месяц)	До 2		

		организациями при организации образовательного процесса			
	2.3.Эффективность работы с родителями	Доля мероприятий с участием родителей	проведение консультаций, мастер-классов и т.п. (Лист регистрации, отзывы участников)	До 3 за каждое, не более 10	
	1. Активность педагога	<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
		1.Очное участие в конкурсах профессионального мастерства (наличие подтверждающих документов)	Результативность участия 1..МБДОУ -1 место 10 -2место 8 -3место 6 -участие 4 2..муниципальный -1 место 20 -2место 18 -3место 16 -участие 10 3. краевой, федеральный -победитель 40 -участие 20		
		2.Участие в вебинарах на образовательных сайтах	Наличие сертификата	1 за каждый, но не более 3	
		3.Участие в детских праздниках	Главная роль 3 Второстепенная роль 2 Эпизодическая роль 1 За каждый		
		4.Участие в общественной Жизни	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, общественных акциях (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	
		5.Ведение общественной работы (офиц. сайт МБДОУ, ПДД, ОТ и т.д)	Фактическое участие, отсутствие замечаний (От фактического объема выполненных работ)	До 10 за каждое	Ежемесячно

II. Настоящее Дополнительное соглашение вступают в силу с 05.12.2022 года